

La vie associative en Hauts-de-France

Etats des lieux



Observatoire Régional de la Vie Associative (ORVA)
Hauts-de-France

Observatoire Régional de la Vie Associative (ORVA) Hauts-de-France

- ▶ Objet : Recueillir, analyser et diffuser des données sur la vie associative régionale
- ▶ 3 missions :
 - ▶ La connaissance : enquêtes, analyse, veille...
 - ▶ Le partage : diffusion des travaux, concertation locale, communication...
 - ▶ La qualification : des acteurs du soutien à la associative, pouvoirs publics...
- ▶ 14 représentants de réseaux locaux et régionaux

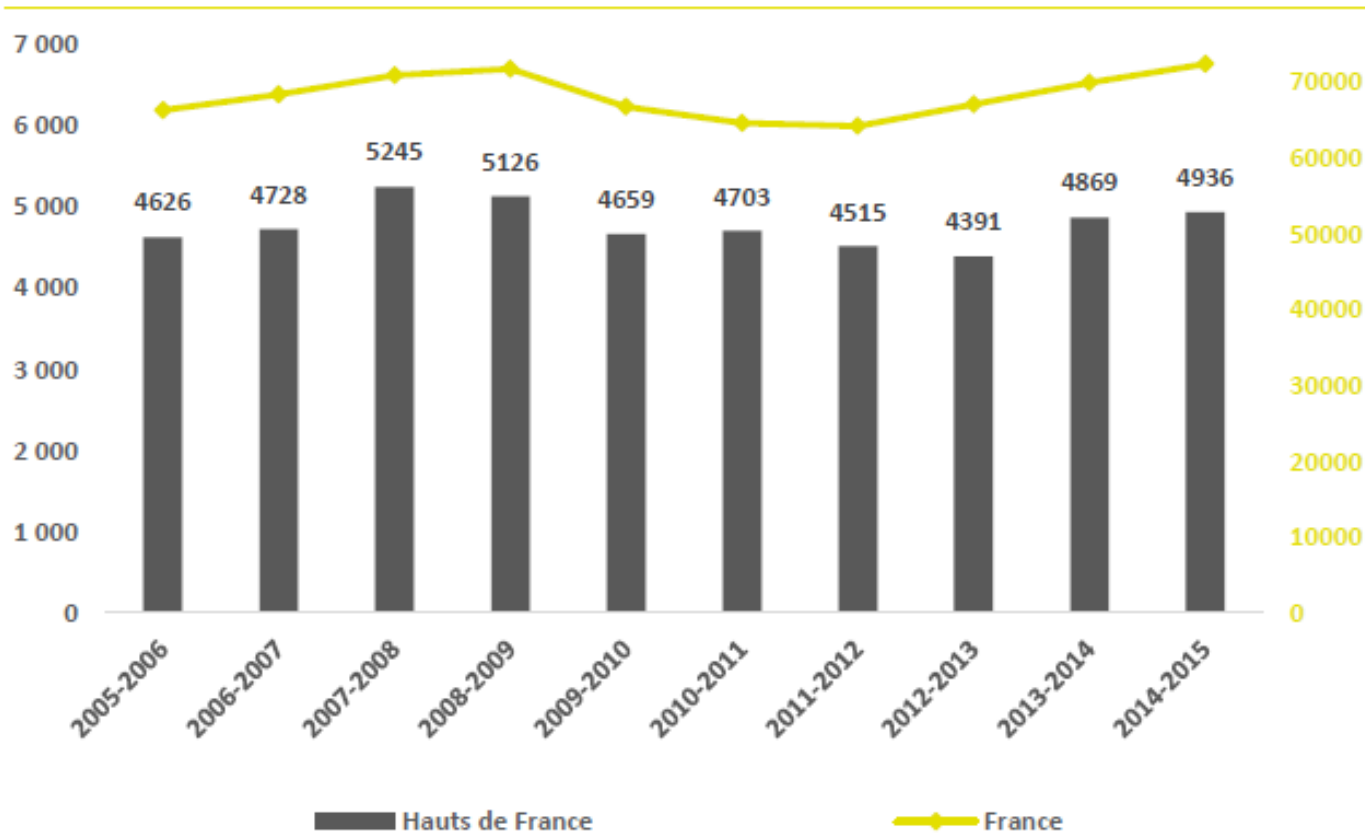


L'enquête menée

- ▶ Une double thématique :
 - ▶ L'organisation humaine : bénévoles, salariés, volontaires... une articulation complexe et féconde
 - ▶ L'utilité sociale des associations
 - ▶ Objectif : mesurer les relations, interactions entre les deux thématique
- ▶ Méthodologie quantitative et qualitative :
 - ▶ Analyse statistique :
 - ▶ Emploi associatif : Données INSEE - sources CLAP ET DADS
 - ▶ Créations d'associations : Journal Officiel
 - ▶ Analyse qualitative :
 - ▶ Entretiens individuels
 - ▶ Entretiens collectifs (focus group)

Evolution des créations d'association

LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES

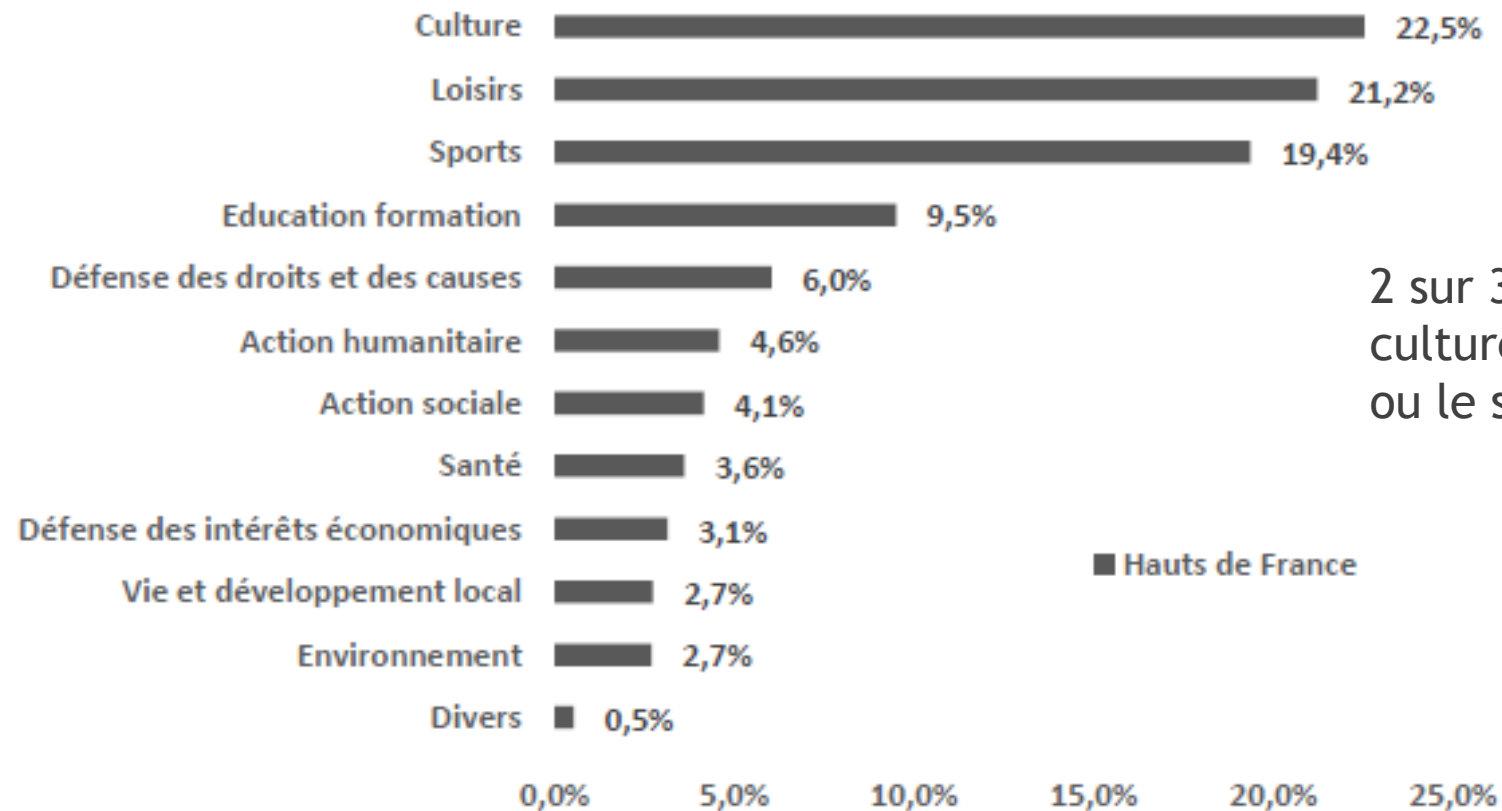


▶ 4 780 nouvelles associations par an

▶ 70% en NPDC

▶ 30% en Picardie

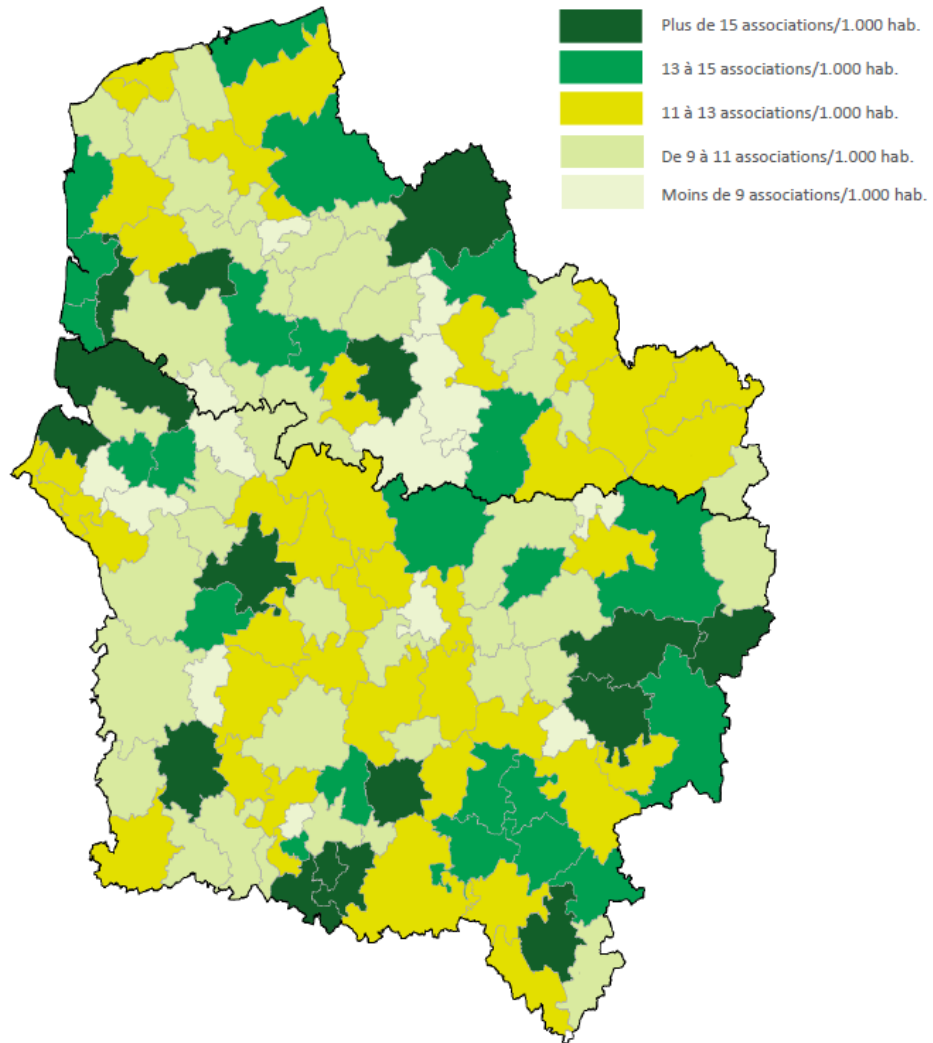
Répartition des créations par secteur



2 sur 3 dans la culture, les loisirs ou le sport

Répartition territoriale des associations

ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1.000 HABITANTS PAR INTERCOMMUNALITÉ

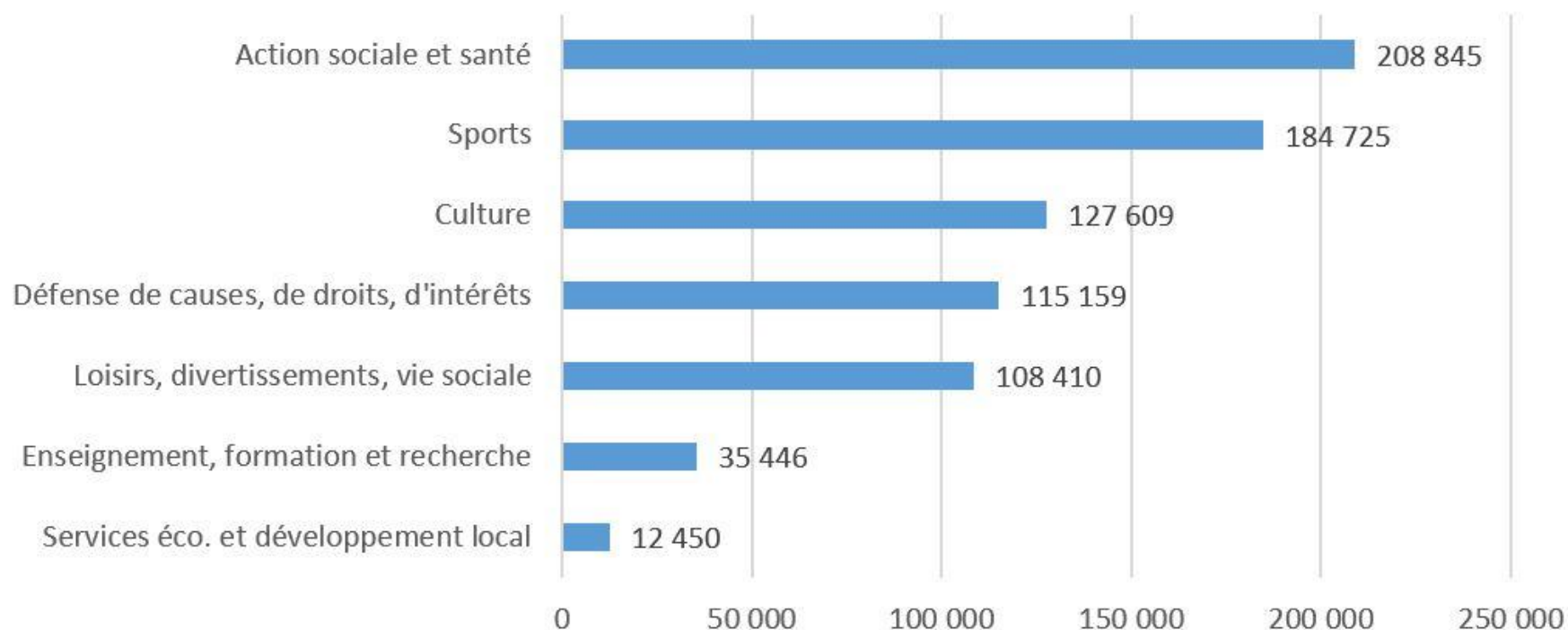


- ▶ 82 000 associations actives (*estimation*)
 - ▶ Dont 10 686 associations employeuses

- ▶ 13,7 associations pour 1 000 habitants

Mesure de l'engagement bénévole (en ETP)

Près de 678 000 ETP bénévoles en France



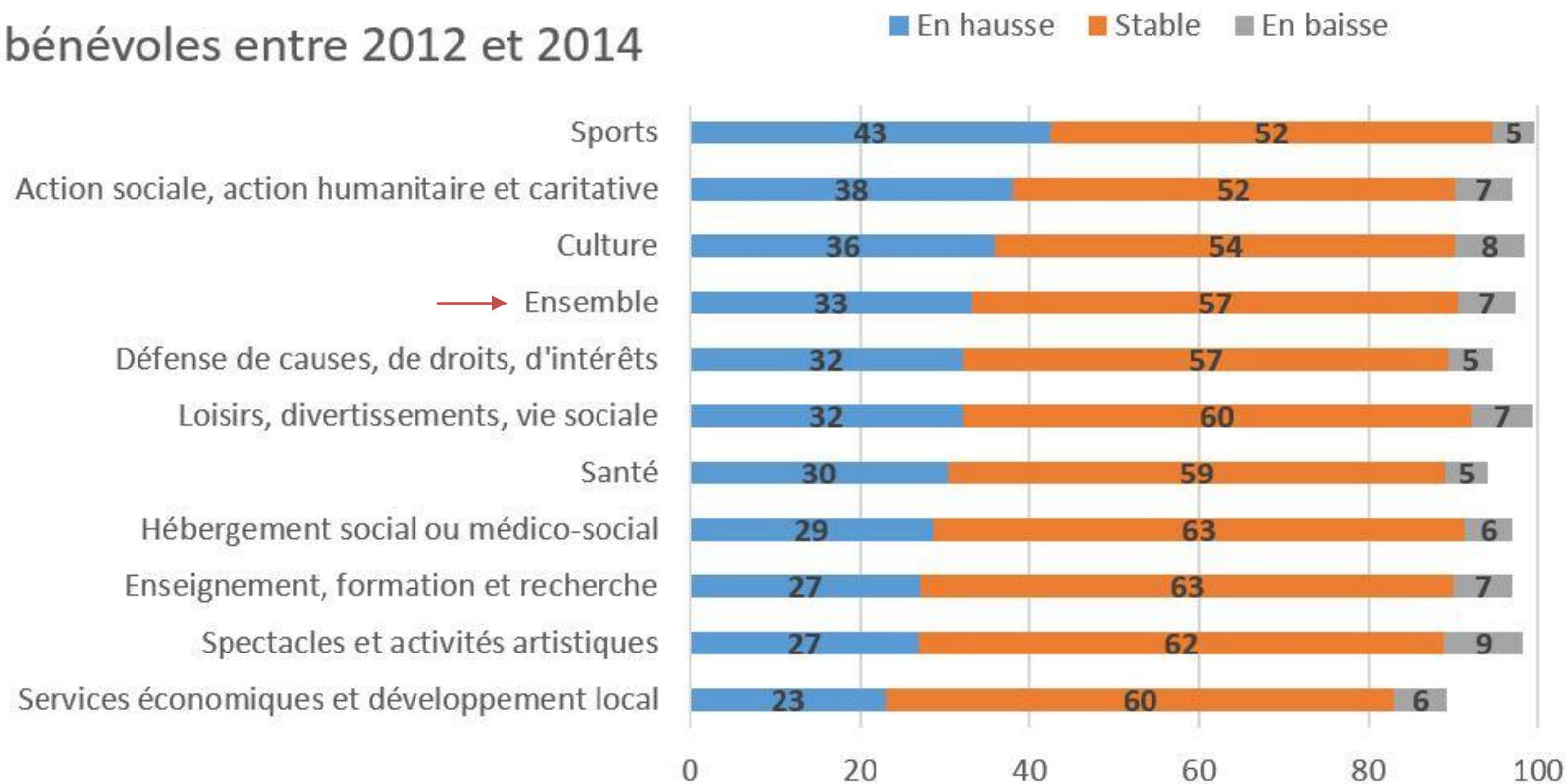
L'engagement bénévole

- ▶ Pour les autres et pour soi :
 - ▶ Altruiste : défendre une cause, être utile
 - ▶ Epanouissement personnel : plaisir, reconnaissance
- ▶ Avec les autres :
 - ▶ Partage de valeurs
 - ▶ Convivialité
 - ▶ Implication locale
- ▶ Autres ressorts:
 - ▶ Exercer des responsabilités
 - ▶ Acquérir des compétences
 - ▶ Reconnaissance sociale

>>> Un bénévolat à la fois militant et épanouissant : ressorts sociaux et intimes

Crise du bénévolat ?

Évolution du volume de travail des bénévoles entre 2012 et 2014



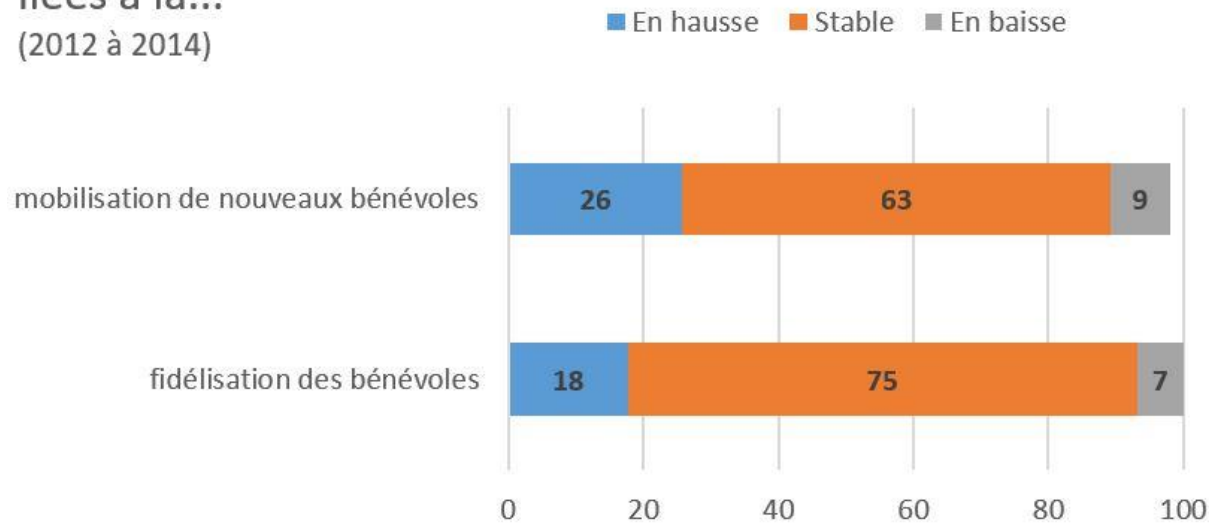
Perception à la hausse : + 33 %

Chiffres : + 7 %
par an (de 2006 à 2011)

Hausse réelle mais insuffisante : créations d'asso > bénévolat

Crise du bénévolat ?

Évolution des difficultés
liées à la...
(2012 à 2014)



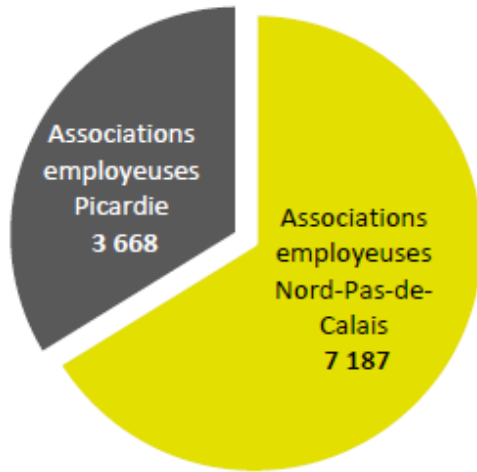
>>> Adapter les cadres du bénévolat :

- ▶ Logique de projet
- ▶ Permettre l'accomplissement personnel

▶ Évolution des formes
du bénévolat :

- ▶ Bénévolat d'action et
de proximité
- ▶ Moins « sacrifice »
- ▶ Ponctuel et virtuel

L'emploi associatif

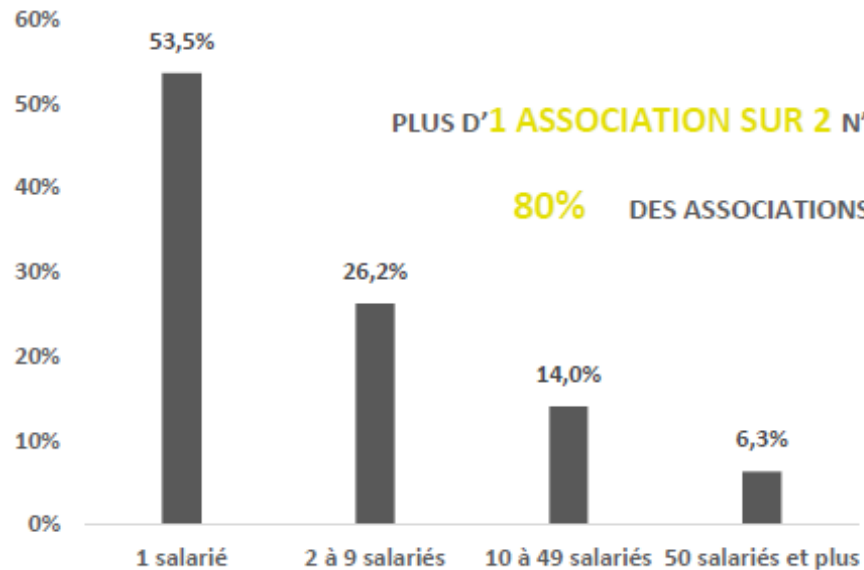


10 686 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS POUR MENER LEUR PROJET.

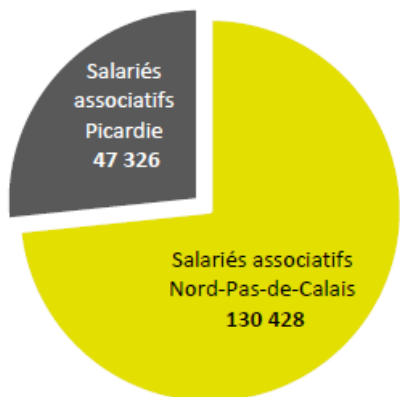
8,7% DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DE LA RÉGION

66,2% DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SONT SITUÉES DANS LE NORD-PAS-DE-CALAIS.

RÉPARTITION DES ASSOCIATIONS SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



Le salariat associatif



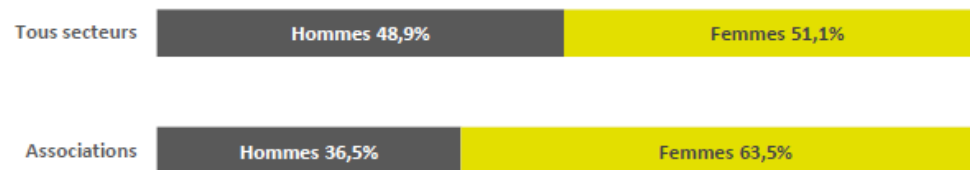
177 754 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF DANS LA RÉGION

9,6% DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ DE LA RÉGION

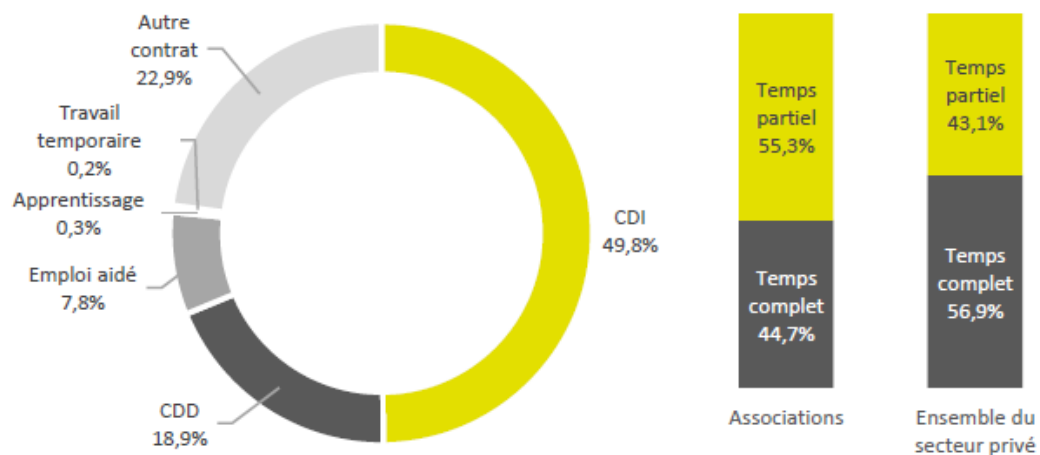
146 850 POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

22 400 EUROS DE RÉMUNÉRATION BRUTE ANNUELLE MOYENNE POUR LE SECTEUR ASSOCIATIF

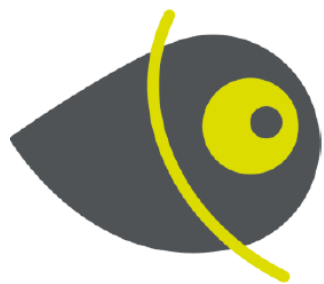
SALARIÉS ASSOCIATIFS SELON LE GENRE DANS LES HAUTS DE FRANCE



RÉPARTITION DES POSTES SALARIÉS PAR TYPES DE CONTRAT



Merci de votre attention



Observatoire Régional de la Vie Associative (ORVA)

Hauts-de-France